



ETICKÝ KODEX

BEZÚHONNÉ A ETICKÉ CHOVÁNÍ

BUILDING TRUST



OBSAH

PRAVIDLA OBCHODNÍ ETIKY	6
1. Dodržujte právní předpisy	6
2. Zákaz úplatkářství, zákaz korupce	6
3. Dary a pohoštění	7
4. Spravedlivá hospodářská soutěž	8
5. Vyhněte se střetu zájmů	9
6. Zákaz insider tradingu	9
7. Zachovávejte mlčenlivost / ochrana osobních údajů	10
8. Ochrana majetku společnosti Sika	11
9. Lidská práva a pracovní normy: Spravedlivé pracovní podmínky, zákaz obtěžování, zákaz diskriminace	11
10. Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí	12
11. Obchodní partneři	13
12. Dovoz a vývoz	13
13. Praní špinavých peněz	13
PRAVIDLA IMPLEMENTACE	14
14. Zajišťujte dodržování tohoto kodexu	14
15. Udržujte plnou transparentnost a nebojte se ozvat	14
16. Jděte příkladem	15
17. Neobcházejte tato pravidla	16
18. Při pochybnostech se zeptejte	16
19. Orientační pravidlo: Pravidlo novin	16
20. Uplatňujte princip „čtyř očí“	16
21. Otázky/komentáře	17

ETICKÝ KODEX

Vážení přátelé,

Společnost Sika staví na **budování důvěry**. Etické chování a integrita jsou základem důvěry.

Naši kolegové, zákazníci, dodavatelé a akcionáři na naši integritu spoléhají. Vaše etické chování představuje základní kámen vynikající pověsti společnosti Sika a jejího dlouhodobého úspěchu.

Cílem tohoto kodexu chování je podporovat integritu a etické chování ve všech oblastech působení společnosti Sika po celém světě. Zakotvuje **hodnoty a principy** společnosti Sika, které jsou základem naší jedinečné kultury. Společnost Sika neakceptuje porušování zákona ani tohoto kodexu, neboť k neetickému chování zaujímáme postoj nulové tolerance.

Tímto přepracovaným kodexem chování také zdůrazňujeme naše pevné odhodlání v oblasti udržitelného rozvoje, lidských práv a ochrany životního prostředí.

Dodržování kodexu chování je Vaší osobní odpovědností bez ohledu na Vaši roli, hierarchické postavení nebo místo práce. Vždy se řiďte slovy a duchem tohoto kodexu, ať již ve společnosti Sika děláte cokoli. Jděte příkladem a inspirujte k tomu i ostatní!

Děkujeme Vám za Vaše odhodlání a za Váš důležitý přínos k úspěchu společnosti Sika.



Thomas Hasler
Výkonný ředitel



Dr. Paul Hälg
Předseda představenstva

Baar, duben 2022

BEZÚHONNÉ A ETICKÉ CHOVÁNÍ

DODRŽUJEME ZÁKONY

NEDĚLÁME KOMPROMISY OHLEDNĚ
BEZÚHONNOSTI

V NAŠÍ PRÁCI UPLATŇUJEME VYSOKÉ
ETICKÉ STANDARDY

ZAJIŠŤUJEME DODRŽOVÁNÍ TĚCHTO
PRINCIPŮ



**DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU
JE OSOBNÍ ODPOVĚDNOSTÍ VŠECH
ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI SIKKA**



PRAVIDLA OBCHODNÍ ETIKY

1. DODRŽUJTE PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Přísně dodržujte všechny právní předpisy, které se vztahují na naši obchodní činnost.
- Přísně dodržujte tento kodex chování a další vnitřní předpisy, i když je jejich úprava přísnější než platné právní předpisy.

Plný soulad s platnými právními předpisy a nařízeními je rámcem pro veškerou naši aktivitu. Nadto tento kodex chování stanovuje pravidla, která mohou být přísnější než platné právní předpisy. Navíc musí být dodržovány i další vnitřní předpisy.

2. ZÁKAZ ÚPLATKÁŘSTVÍ, ZÁKAZ KORUPCE

- Nenabízejte laskavosti jakéhokoliv druhu (peníze, výlety, dary atd.), jejichž záměrem je ovlivnit něčí rozhodování (např. za účelem udržení nebo získání zakázky), ani nepřijímejte žádné nevhodné výhody (např. povolení, na které nemá společnost Sika nárok).
- Nepřijímejte laskavosti jakéhokoli druhu (peníze, výlety, dary atd.), které by mohly ovlivnit Vaše rozhodování nebo by vedly k poskytnutí nevhodné výhody (např. sleva, na kterou obchodní partner nemá nárok).

Společnost Sika se zavázala bojovat proti jakémukoli druhu korupce. Společnost Sika zakazuje svým zaměstnancům, zástupcům a dalším třetím stranám, které jednájí jejím jménem, jakoukoli formu úplatkářství. Úplatkářství a korupce se mohou objevovat v mnoha formách. Může se jednat o peníze, ale také o jiné laskavosti (výlety, dary jakéhokoli druhu). Jejich účelem je vždy ovlivnit rozhodování přijímající osoby k získání nevhodné výhody od osoby nebo subjektu, které laskavost nabízejí. Nezáleží na tom, zda takovou laskavost nabízíte nebo přijímáte. Nezáleží na tom, kdo je druhou stranou (vláda, společnost nebo soukromá osoba). Kromě běžných darů a pohoštění, které nejsou cílené jako nevhodné výhody (viz níže bod 3.), nezáleží na tom, jak velké nebo malé laskavosti a výhody to jsou. Stále se jedná o úplatkářství nebo korupci, které jsou přísně zakázané.

3. DARY A POHOŠTĚNÍ

- Dávejte nebo přijímejte pouze dary a pohoštění, které jsou v souladu s právem, přiměřené a v souladu s Vašimi místními zásadami pro poskytování darů a pohoštění společnosti Sika.
- Sponzorství a charitativní příspěvky jsou povoleny pouze v souladu s Vašimi místními zásadami pro poskytování darů a pohoštění společnosti Sika.
- Použití finančních prostředků společnosti Sika na podporu politiků, politických kandidátů nebo politických stran je zakázáno. Dary na politické kampaně podporující strategii nebo obchodní aktivity společnosti Sika musí být schváleny vedením skupiny.

Přiměřené dary a pohoštění (jídlo, sportovní nebo kulturní akce atd.) jsou běžnou obchodní praxí skoro ve všech zemích a na všech trzích. Úplatkem se stávají, pokud jsou určeny k ovlivnění rozhodování přijímající osoby. Zvláštní riziko představují pozvánky na výlety nebo několikadenní akce, stejně jako dary a pohoštění pro veřejné činitele. Všechny společnosti musí přijmout místní zásady pro poskytování darů a pohoštění, které vymezují požadované úroveň schvalování a jsou v souladu se vzorovými firemními zásadami.



4. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

- Na trhu jednejte tváří v tvář se zákazníky i dodavateli spravedlivě a se zaměřením na výkon.
- Žádným způsobem nediskutujte, nejednejte a nespolupracujte s konkurenty na strategiích, cenách, trzích, zákaznících, produktech, výrobě a dalších aspektech citlivých pro trh.
- Nedomlouvejte se se zákazníky společnosti Sika na jejich prodejních cenách.
- Všechny citlivé závazky (např. exkluzivita, zákaz konkurence, společné podniky) předem prověřte s korporátním právním oddělením nebo místním právním poradcem.
- Nezneužívejte dominantní postavení na trhu.

Očekáváme úplný soulad činnosti s platnými kartelovými a antimonopolními zákony. To se vztahuje zejména na jakékoliv diskuze nebo dohody s konkurenty ohledně citlivých aspektů týkajících se cen nebo trhu. Zvláštní pozornost musí být věnována neformálním setkáním, konferencím, výstavám a setkáním obchodních asociací anebo v diskuzích ohledně možných akvizičních příležitostí. Pokud jsou kontakty se soutěžiteli zákonem povoleny, musí být řízeny pod dohledem generálního ředitele a řádně zdokumentovány.



5. VYHNĚTE SE STŘETU ZÁJMŮ

- Vyhněte se jakýmkoliv situacím, v kterých by mohlo dojít ke střetu zájmů mezi Vašimi osobními a rodinnými zájmy a zájmy společnosti Sika. Tyto konflikty hlaste v celém rozsahu svému nadřízenému.
- Vyhněte se jakémukoliv konkurenčnímu jednání vůči společnosti Sika.
- Nevyužívejte obchodní příležitosti pro společnost Sika pro Vaš osobní prospěch.

Rozhodnutí jménem společnosti Sika nesmí být ovlivněna osobními nebo rodinnými zájmy. Jakákoliv konkurenční činnost je zakázána.

6. ZÁKAZ INSIDER TRADINGU

- Nepoužívejte důvěrné, cenu ovlivňující informace k obchodování s akciemi, opcemi nebo dluhopisy společnosti Sika.
- Nesdělujte tyto informace třetím osobám.
- Nezneužívejte důvěrné, cenu ovlivňující údaje k obchodování s akciemi, opcemi a dluhopisy obchodních partnerů korporace Sika a nesdělujte tyto informace třetím osobám.

*Obchodování na základě vnitřních informací (insider trading) znamená použití privilegovaných informací k dosažení podvodného prospěchu. To je ve Švýcarsku a mnoha dalších zemích nezákonné. Insider trading se týká především obchodování s akciemi společnosti Sika. Je ale také zakázané používat privilegované informace k obchodování s akciemi obchodních partnerů skupiny Sika. **Zásady insider tradingu a manažerských transakcí** společnosti Sika stanoví další pokyny, zejména s ohledem na neobchodní období.*

7. ZACHOVÁVEJTE MLČENLIVOST / OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- Chraňte důvěrné obchodní, technické a finanční informace o společnosti Sika.
- V rámci společnosti Sika sdílejte důvěrné informace pouze v nezbytném rozsahu.
- Nesdílejte důvěrné informace s jakoukoliv třetí osobou, pokud nejsou nezbytné k obchodním účelům, pokud ano, tak pouze po podepsání dohody o mlčenlivosti.
- Zajistěte přesnost a odpovídající úroveň zabezpečení důvěrných informací na základě **zásad a směrnic IT Sika Group**.
- Chraňte důvěrné informace a osobní údaje třetích stran a našich zaměstnanců.
- Zajistěte, aby osobní údaje shromažďované společností Sika byly zpracovávány spravedlivě a transparentně.
- Dodržujte místní platné zákony o ochraně osobních údajů a dodržujte principy interních zásad společnosti Sika pro ochranu osobních údajů.

Zabezpečení know-how společnosti Sika je nanejvýš důležité. Ačkoliv společnost Sika nemá v úmyslu bránit toku informací nezbytných pro obchodní činnost, je velmi důležité chránit know-how společnosti Sika před zneužitím. Stejně tak chráníme důvěrné údaje třetích stran. Společnost Sika se zavazuje respektovat soukromí a integritu údajů všech zaměstnanců a třetích stran.



8. OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI SIKA

- Užívejte majetek společnosti Sika (vybavení, počítače, automobily atd.) svědomitě a pouze pro obchodní účely, není-li Vaším nadřízeným schváleno užití jiné.
- Chraňte majetek společnosti Sika před zneužitím (podvod, krádež, ztráta).

9. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ NORMY: SPRÁVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY, ZÁKAZ OBTĚŽOVÁNÍ, ZÁKAZ DISKRIMINACE

- Plně dodržujte právní předpisy pracovního práva a zaměstnanosti a interní zásady společnosti Sika, které odrážejí mezinárodní pracovní normy.
- Jednejte s podřízenými a spolupracujte s kolegy spravedlivě a s respektem.
- Angažujte se v podpoře rozmanitosti a inkluzivní kultury založené na důvěře, která usnadňuje inovace, otevřenost a rovné příležitosti.
- Nejednejte s ostatními nespravedlivě na základě jejich rasy, národnosti, sexuální orientace, pohlaví, věku, náboženství atd., ani je slovně či fyzicky neobtěžujte, nezneužívejte, neurážejte, nevyhrožujte jim ani je nezastražujte.
- Netolerujte žádné hrubé chování ani diskriminaci zaměstnanců a zjištěná porušení oznamte svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení.

Společnost Sika podporuje rozmanitost a inkluzivní pracovní prostředí, kde se všichni zaměstnanci k sobě chovají spravedlivě a s respektem. Společnost Sika se zavázala uplatňovat zásadu rovných příležitostí a přísně zakazuje sexuální a jakékoli jiné obtěžování na pracovišti. Společnost Sika dbá na to, aby chování všech zaměstnanců bylo v souladu s mezinárodně dohodnutými standardy lidských práv i základními pracovními a sociálními normami, a prosazuje deset zásad iniciativy Global Compact OSN. Společnost Sika se zavazuje ke zrušení všech forem dětské a nucené práce (včetně moderního otroctví a obchodování s lidmi) – a to i ve vlastní síti dodavatelského řetězce, a k uznání svobody sdružování, kolektivního vyjednávání a sociálního partnerství, spravedlivého odměňování a spravedlivé pracovní doby.*

** Mezi tyto normy patří Všeobecná deklarace lidských práv, Směrnice OECD pro nadnárodní podniky a Tripartitní deklarace zásad Mezinárodní organizace práce (MOP) týkající se nadnárodních podniků a sociální politiky.*

10. OCHRANA ZDRAVÍ, BEZPEČNOSTI A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

- Dodržujte zdravotní a bezpečnostní právní předpisy, jakož i zákony o životním prostředí a příslušné interní pokyny.
- Podporujte kulturu bezpečnosti a nikdy nepodceňujte bezpečnost a ochranu ostatních.
- Podporujte udržitelné využívání zdrojů a zapojit se do udržitelných obchodních postupů tím, že se budete snažit minimalizovat dopad společnosti Sika na životní prostředí (ovzduší, odpady, voda, spotřeba energie a biodiverzita), přispívat k oběhovému hospodářství a upřednostňovat technologie šetrné k životnímu prostředí.
- Nikdy nedovolte, aby ekonomická hlediska měla přednost před bezpečností, ochranou zdraví a životního prostředí.

Bezpečnost a pohoda zaměstnanců představují pro společnost Sika prioritu. Společnost Sika prosazuje udržitelné a společensky odpovědné podnikání. Společnost Sika je zvláště odpovědná za úplné dodržování zdravotních a bezpečnostních předpisů, jakož i zákonů o životním prostředí a interních pokynů v zájmu našich zaměstnanců, zákazníků a společnosti obecně a v zájmu budoucnosti naší planety.



11. OBCHODNÍ PARTNEŘI

- Ujistěte se, že dodavatelé, poskytovatelé služeb, zprostředkovatelé, zástupci a distributoři také dodržují tyto předpisy.
- Dodržujte pravidla zákazníků, zejména v případě darů a pohoštění, i když jsou přísnější než tento kodex chování a Vaše místní zásady pro poskytování darů a pohoštění.

*Společnost Sika od svých obchodních partnerů a dodavatelů očekává, že budou jednat čestně a dodržovat stejná pravidla obchodní etiky. K dosažení tohoto cíle jsou dodavatelé společnosti Sika povinni dodržovat **Kodex chování pro dodavatele** společnosti Sika. Společnost Sika podporuje své dodavatele prostřednictvím školení a sleduje jejich dodržování prostřednictvím dotazníků a auditů.*

12. DOVOZ A VÝVOZ

- Dodržujte platné předpisy o sankcích, nešíření jaderných zbraní, kontrole dovozu-vývozu a nebezpečných materiálech.
- Zajistěte, aby byla celní prohlášení přesná, a získejte všechna požadovaná celní povolení.

Společnost Sika se zavazuje dodržovat všechny platné obchodní a celní předpisy. Dovoz a vývoz produktů a služeb podléhá omezení nebo zákazu vyplývajících z různých národních a mezinárodních obchodních předpisů. Tato omezení jsou založena nejen na povaze daného produktu, ale také na zemi původu nebo určení a někdy dokonce na identitě zákazníka a dodavatele (sankce).

13. PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

- Buďte ostražití a každou pochybnou finanční transakci neprodleně oznamte svému nadřízenému nebo na oddělení controllingu.

Společnost Sika se zavazuje aktivně pomáhat v boji proti praní špinavých peněz. Praním špinavých peněz se rozumí uvádění majetku (nikoli jen hotovosti), který pochází z trestné činnosti, do běžného finančního a hospodářského oběhu. Praní špinavých peněz je trestný čin.

PRAVIDLA IMPLEMENTACE

14. ZAJIŠŤUJTE DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU

- Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance společnosti Sika. Všichni zaměstnanci, kteří přicházejí do společnosti Sika, jsou žádáni, aby se k těmto pravidlům zavázali a byli informováni o jejich důležitosti.
- Veškerému personálu ve všech společnostech budou tato pravidla připomínána, a to alespoň jednou ročně.
- Generální ředitelé všech společností Sika budou každý rok potvrzovat dodržování těchto pravidel v jeho/její společnosti.
- Budou pravidelně probíhat školení a audity.

Zatímco korporace bude zajišťovat nezbytné nástroje a metody, dodržování tohoto kodexu chování je nepřetržitou odpovědností liniového managementu. Rozhodující je v tomto ohledu také správný výběr, školení a dohled nad zaměstnanci.

15. UDRŽUJTE PLNOU TRANSPARENTNOST A NEBOJTE SE OZVAT

- Řádně hlase a zúčtujte veškeré transakce.
- Informujte svého nadřízeného o možných konfliktech s těmito pravidly.
- Hlaste porušení těchto pravidel svému nadřízenému, personálnímu oddělení, členovi místního managementu nebo – pokud to není účinné nebo proveditelné – eskalujte své hlášení na další úroveň managementu. Svě hlášení můžete rovněž eskalovat na korporátní oddělení pro dodržování předpisů (Corporate Compliance) prostřednictvím e-mailu (compliance@ch.sika.com) nebo prostřednictvím linky důvěry společnosti Sika (<https://sikatrustedline.com>).
- Osoby ohlašující události v dobré víře budou chráněny před odvetou. Porušovateli těchto pravidel hrozí disciplinární opatření.

*Ve společnosti Sika podporujeme atmosféru otevřenosti a plné transparentnosti. Transparentnost ohledně možných konfliktů a zjištěných porušení napomáhá prosazování tohoto kodexu chování. Transparentnost je důležitá také v souvislosti s řádnou dokumentací a zúčtováním veškerých transakcí. Vyzýváme všechny zaměstnance, aby se ozvali a v souladu s principy stanovenými v **zásadách důvěry společnosti Sika***

řádně a včas informovali o kritických případech svého nadřízeného, místní personální oddělení nebo kteréhokoli jiného člena místního managementu. Údajná porušení budou pečlivě prošetřena, a pokud budou potvrzena, budou mít disciplinární následky pro zúčastněné osoby (včetně případného propuštění), zatímco osoby podávající hlášení budou chráněny před odvetnými opatřeními, pokud budou tato hlášení činěna v dobré víře a z opodstatněných důvodů.

16. JDĚTE PŘÍKLADEM

- Jako nadřízený jděte příkladem a striktně dodržujte Etický kodex.
- Uplatňujte ve své sféře odpovědnosti nulovou toleranci.
- Trvejte na transparentnosti za účelem včasného řešení případných rizik.

Udávání tónu se shora je nezbytným prvkem pro uvedení tohoto Etického kodexu v život. Je nezbytné jít příkladem a uplatňovat nulovou toleranci. To také znamená mít pracovní prostředí, kde jsou možné konflikty řešeny otevřeně a konstruktivně.



17. NEOBCHÁZEJTE TATO PRAVIDLA

- Nezneužívejte třetí osoby k obcházení těchto pravidel.

Zásadní jednání a obchodní postupy nesmějí být delegovány na třetí osoby (např. zástupce, distributory, konzultanty atd.) za účelem obejití těchto pravidel.

18. PŘI POCHYBNOSTECH SE ZEPTĚJTE

- Při pochybnostech se vždy předem zeptejte.

Porušení právních předpisů nebo interních pokynů se v mnoha případech dá předejít včasnou radou. Máte-li jakékoli pochybnosti ohledně toho, jak se rozhodnout nebo jak postupovat, nejdříve se zeptejte ostatních a požádejte o radu nebo pomoc svého nadřízeného nebo příslušné oddělení či osobu na příslušné pozici (např. personální oddělení, právní oddělení, oddělení pro dodržování předpisů (Compliance) nebo finanční oddělení).

19. ORIENTAČNÍ PRAVIDLO: PRAVIDLO NOVIN

- Kde není žádné konkrétní pravidlo nebo pokud si nejste jisti, zkontrolujte svoje chování pomocí jednoduchého pravidla novin: Udělal/a byste to, pokud by se to objevilo na první stránce místních novin včetně všech detailů?

Zatímco mnoho z těchto pravidel může být konkrétní a nemusejí odpovídat aktuálnímu případu, pravidlo novin je obecně pochopitelné a aplikovatelné. Poskytuje spolehlivý test, zda je chování přípustné či nikoliv.

20. UPLATŇUJTE PRINCIP „ČTYŘ OČÍ“

- Všechny závazky jménem společnosti Sika – bez ohledu na to, zda jsou činěny v písemné podobě či digitálně – musí být podepsány dvěma oprávněnými osobami, i kdyby místní právní předpisy umožňovaly pouze jeden podpis.
- Pokud je závazek činěn formou elektronické komunikace (e-mailem, textovou zprávou apod.), může jej podepsat jen jedna osoba. Před jeho odesláním však musí závazek zkontrolovat a schválit druhá osoba.

- Pokud to zákon nevyžaduje, nepoužívejte pečete ani razítka; při použití pečeti/razítek vždy připojte vlastnoruční podpis.

Princip „čtyř očí“ je klíčovým principem společnosti Sika pro řádné řízení rizik a etického chování. Další kompetentní osoba (pár očí) musí zkontrolovat obchodní záležitosti a zajistit pečlivý proces rozhodování a zejména soulad s tímto Etickým kodexem.

21. OTÁZKY/KOMENTÁŘE

Pokud máte nějaké pochybnosti nebo otázky týkající se tohoto kodexu chování, obraťte se na svého nadřízeného nebo korporaci. Vaše otázky a komentáře můžete zasílat také na adresu compliance@ch.sika.com.





ETICKÝ KODEX

BEZÚHONNÉ A ETICKÉ CHOVÁNÍ