



ETICKÝ KODEX

BEZÚHONNÉ A ETICKÉ CHOVÁNÍ

STAVÍME NA DŮVĚŘE



ETICKÝ KODEX

Vážení přátelé,

bezúhonné a etické chování bylo vždy nedílnou součástí kultury společnosti Sika. Již v sedmdesátých letech dřívější verze Filosofie a zásad společnosti Sika uváděla, že „v naší práci uplatňujeme vysoké etické standardy“. A všichni jistě znáte „8 pravidel“ společnosti Sika, které byly přijaty v roce 2001 ve všech společnostech.

Etické chování je jedním ze základních kamenů, na kterých byla vybudována vynikající pověst společnosti Sika. Spoléhají se na ni naši zákazníci, ale i další zúčastněné strany a především naši akcionáři a všichni pracovníci v korporaci. Není proto možné se od těchto zásad odchýlovat.

Tato nejnovější verze „Etického kodexu společnosti Sika“ je tudíž evolucí principů a zásad, které společnost Sika léta přísně dodržovala. Společnost Sika chce v této tradici pokračovat a svou vysoce etickou kulturu posilovat. Tento nový Etický kodex přímo vychází z hodnot a principů společnosti Sika.

Dodržování Etického kodexu je osobní odpovědností všech zaměstnanců společnosti Sika, a to bez ohledu na to, kde a na jakém postavení pracují. Osobní bezúhonnost každého z nás je základem, na kterém jsou tato pravidla postavena.

Děkujeme Vám za přísné dodržování Etického kodexu při každodenní práci a za pomoc v pokračování úspěšné činnosti společnosti Sika.



Dr. Paul Hälg
předseda představenstva



Jan Jenisch
výkonný ředitel

Baar, říjen 2013

BEZÚHONNÉ A ETICKÉ CHOVÁNÍ

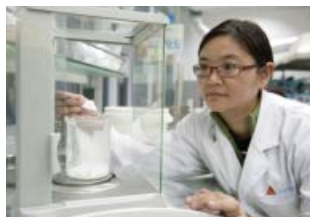
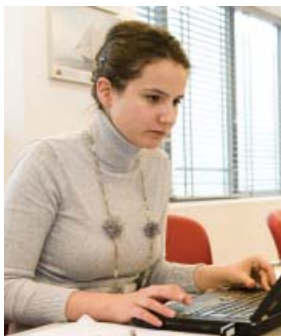
DODRŽUJEME ZÁKONY

NEDĚLÁME KOMPROMISY OHLEDNĚ BEZÚHONNOSTI

V NAŠÍ PRÁCI UPLATŇUJEME VYSOKÉ ETICKÉ STANDARDY

ZAJIŠŤUJEME DODRŽOVÁNÍ TĚCHTO PRINCIPŮ

DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU
JE OSOBNÍ ODPOVĚDNOSTÍ
VŠECH ZAMĚŠTNANCŮ
SPOLEČNOSTI SIKA



1. DODRŽUJTE PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Přísně dodržujte všechny právní předpisy, které se vztahují na naši obchodní činnost.
- Přísně dodržujte Etický kodex, i když je jeho úprava přísnější než platné právní předpisy.

Plný soulad s platnými právními předpisy je rámcem pro veškerou naši aktivitu. Nadto Etický kodex stanovuje pravidla, která mohou být přísnější než platné právní předpisy. Navíc musí být dodržovány i další vnitřní předpisy.

2. ZÁKAZ ÚPLATKÁŘSTVÍ, ZÁKAZ KORUPCE

- Vyhýbejte se jakékoliv formě aktivního či pasivního úplatkářství a korupci.
- Nenabízejte ani nepřijímejte laskavosti jakéhokoliv druhu (peníze, výlety, dary atd.) za jakékoliv nevhodné výhody (nabídka, povolení, objednávka, zadání zakázky atd.).

Úplatkářství a korupce se mohou objevovat v mnoha formách. Může se jednat o peníze, ale také o jiné laskavosti (výlety, přehnané dary jakéhokoliv druhu). Jejich účelem je vždy ovlivnit rozhodování osoby přijímající dar nebo laskavost k získání nevhodné výhody pro osobu dar nebo laskavost nabízející. Nezáleží na tom, zda laskavost nabízáte nebo přijímáte. Nezáleží na tom, kdo je druhou stranou (vláda, společnost nebo soukromá osoba). Kromě běžných darů a pohoštění, které nejsou cílené jako nevhodné výhody (viz bod 3.), nezáleží na tom, jak velké nebo malé laskavosti a výhody jsou. Stále se jedná o úplatkářství nebo korupci, které jsou přísně zakázané.

3. DARY A POHOŠTĚNÍ

- Dávejte a přijímejte pouze dary a pohoštění, které jsou v souladu s právem, přiměřené a v souladu se psanými pravidly dané společnosti Sika.
- Sponzorství a charitativní příspěvky jsou povoleny pouze v souladu s psanými pravidly dané společností Sika.
- Společnost Sika se nepodílí na podpoře žádné politické strany ani v politických záležitostech, pokud to není předem schváleno managementem skupiny Sika.

Přiměřené dary a pohoštění (jídlo, sportovní nebo kulturní akce atd.) jsou nedílnou součástí obchodu skoro ve všech zemích a na všech trzích. Úplatkářstvím a korupcí se stávají, pokud jsou určeny k ovlivnění rozhodování přijímající osoby. Obzvláště kritické jsou výlety nebo několikadenní akce, stejně tak jako dary a pohoštění pro veřejné činitele. Všechny společnosti musí zavést psaná pravidla vycházející z korporátních modelových pravidel, aby dále specifikovala, které dary a pohoštění, stejně jako sponzorování a charitativní příspěvky jsou přípustné v rámci tohoto Etického kodexu. Tato pravidla musí zároveň stanovit úroveň oprávnění v závislosti na konkrétní částce. Příspěvky politickým stranám nebo v politických záležitostech podléhají schválení managementem skupiny Sika.

4. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

- Na trhu jednejte tvář v tvář se zákazníky i dodavateli spravedlivě a se zaměřením na výkon.
- Žádným způsobem nediskutujte, nejednejte a nespolupracujte s konkurenty na strategiích, cenách, trzích, zákaznících, produktech, výrobě a dalších aspektech citlivých pro trh.
- Nedohadujte se se zákazníky společnosti Sika na jejich prodejních cenách.
- Předem konzultujte jakékoli citlivé závazky (např. exkluzivita, konkurenční doložka, společné podniky) s korporátním nebo místním právním poradcem.
- Nezneužívejte dominantní postavení na trhu.

Očekáváme úplný soulad činnosti s platnými kartelovými a antimonopolními zákony. To se vztahuje zejména na jakékoli diskuze nebo dohody s konkurenty ohledně citlivých aspektů týkajících se cen nebo trhu. Zvláštní pozornost musí být věnována neformálním setkáním, konferencím, výstavám a setkáním obchodních asociací anebo v diskuzích ohledně možných akvizičních příležitostí. Dohody se soutěžiteli jsou povoleny pouze v případě, že jsou zásadně uzavřeny členem managementu skupiny Sika.

5. VYHNĚTE SE STŘETU ZÁJMŮ

- Vyhněte se jakýmkoliv situacím, v kterých by mohlo dojít ke střetu zájmů mezi Vašimi osobními a rodinnými zájmy a zájmy společnosti Sika. Tyto konflikty hlase v celém rozsahu svému nadřízenému.
- Vyhněte se jakémukoliv konkurenčnímu jednání vůči společnosti Sika.
- Nevyužívejte obchodní příležitosti společnosti Sika pro Váš osobní prospěch.

Rozhodnutí jménem společnosti Sika nesmí být ovlivněna osobními nebo rodinnými zájmy. Jakákoliv konkurenční činnost je zakázána.

6. ZÁKAZ INSIDER TRADINGU

- Nezneužívejte důvěrné, cenu ovlivňující údaje k obchodování s akciami, opcemi a dluhopisy korporace Sika.
- Nesdělujte tyto informace třetím osobám.
- Nezneužívejte důvěrné, cenu ovlivňující údaje k obchodování s akciami, opcemi a dluhopisy obchodních partnerů korporace Sika a nesdělujte tyto informace třetím osobám.

Obchodování na základě vnitřních informací (insider trading) znamená použití privilegovaných informací k dosažení podvodného prospěchu. Toto jednání je nezákonné ve Švýcarsku a mnoha dalších zemích. Insider trading se týká především obchodování s akciami společnosti Sika. Je ale také zakázané používat privilegované informace k obchodování s akciami obchodním partnerů skupiny Sika. Pravidla insider tradingu skupiny Sika stanoví další konkrétní pokyny, zejména s ohledem na neobchodní období.

7. ZACHOVÁVEJTE MLČENLIVOST/OCHRANU ÚDAJŮ

- Chraňte důvěrné obchodní, technické a finanční informace o společnosti Sika.
- V rámci společnosti Sika sdílejte důvěrné informace pouze v nezbytném rozsahu.
- Nesdílejte důvěrné informace s jakoukoliv třetí osobou, pokud nejsou nezbytné k obchodním účelům, pokud ano, tak pouze po podepsání dohody o mlčenlivosti.
- Respektujte důvěrné informace třetích osob.
- Dodržujte právní předpisy o ochraně údajů.

Zabezpečení know-how společnosti Sika je nanejvýš důležité. Ačkoliv společnost Sika nemá v úmyslu bránit toku informací nezbytných pro obchodní činnost, je velmi důležité chránit know-how společnosti Sika před zneužitím. Stejně tak respektujeme důvěrné informace třetích osob.

8. OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI SIKA

- Užívejte majetek společnosti Sika (vybavení, počítače, automobily atd.) svědomitě a pouze pro obchodní účely, není-li Vaším nadřízeným schváleno užití jiné.
- Chraňte majetek společnosti Sika před zneužitím (podvod, krádež, ztráta).

Majetek společnosti Sika může být užíván pouze pro obchodní účely a mělo by s ním být zacházeno svědomitě.

9. SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY, ZÁKAZ OBTĚŽOVÁNÍ, ZÁKAZ DISKRIMINACE

- Dodržujte právní předpisy pracovního práva a zaměstnanosti.
- Jednejte s podřízenými a spolupracujte s kolegy spravedlivě a s respektem.
- Nedopouštějte se diskriminace na základě rasy, národnosti, sexuální orientace, pohlaví, věku či náboženství.

Vzájemné spravedlivé jednání spolu s respektem je nedílnou součástí ducha společnosti Sika.

10. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Dodržujte zdravotní a bezpečnostní právní předpisy a příslušné interní pokyny.
- Dodržujte právní předpisy o životním prostředí a příslušné interní pokyny.

Společnost Sika je zvláště odpovědná za dodržování zdravotních a bezpečnostních předpisů, jakož i zákonů o životním prostředí a interních pokynů v zájmu našich zaměstnanců, zákazníků, veřejnosti a životního prostředí obecně.

11. OBCHODNÍ PARTNEŘI

- Ujistěte se, že dodavatelé, poskytovatelé služeb, zprostředkovatelé, zástupci a distributoři také dodržují tyto předpisy.
- Dodržujte pravidla zákazníků, zejména ohledně darů a pohoštění, i když jsou přísnější než tento Etický kodex.

Očekáváme, že naši obchodní partneři, poskytující nám služby a zboží, sdílí stejné etické hodnoty. Další podrobnosti jsou k dispozici v Etickém kodexu dodavatelů společnosti Sika.

12. UPLATŇUJTE PRINCIP „ČTYŘ OČÍ“

- Všechny závazky jménem společnosti Sika jsou přijímány pouze skupinovým podpisem a pouze v souladu s předpisy místních úřadů.
- V elektronické komunikaci zajistěte princip „čtyř očí“ tím, že necháte závazek zkontrolovat další osobou (dalším párem očí).
- Pokud to zákon nevyžaduje, nepoužívejte pečeti a razítka namísto vlastnoručního podpisu.

Princip „čtyř očí“ je klíčovým principem společnosti Sika pro řádné řízení rizik a etického chování. Další kompetentní osoba (pár očí) musí zkontrolovat obchodní záležitosti a zajistit pečlivý proces rozhodování a zejména soulad s tímto Etickým kodexem.

13. NEOBCHÁZEJTE TATO PRAVIDLA

- Nezneužívejte třetí osoby k obcházení těchto pravidel.

Zásadní jednání a obchodní postupy nesmějí být delegovány na třetí osoby (např. zástupce, distributory, konzultanty atd.) za účelem obejití těchto pravidel.

14. UDRŽUJTE PLNOU TRANSPARENTNOST

- Při pochybnostech se vždy předem ptejte.
- Řádně hlase a účtujte veškeré transakce.
- Informujte svého nadřízeného o možných konfliktech s těmito pravidly.
- Hlase porušení těchto pravidel svému nadřízenému a členovi managementu skupiny Sika a/nebo korporátnímu právníkovi.
- Osoby podávající informace budou chráněny. Osoby porušující tato pravidla budou čelit disciplinárním opatřením.

Transparentnost ohledně možných konfliktů a zjištěných porušení napomáhají uplatňování Etického kodexu. Transparentnost je důležitá také v souvislosti s řádnou dokumentací a účtováním veškerých transakcí. Porušení mají být hlášena Vaším nadřízeným a korporaci. Údajná porušení budou pečlivě prošetřena, a pokud budou potvrzena, budou mít disciplinární následky pro zúčastněné osoby (včetně případného popuštění), zatímco osoby podávající informace budou chráněny.

15. JDĚTE PŘÍKLADEM

- Jako nadřízený jděte příkladem a striktně dodržujte Etický kodex.
- Uplatňujte ve své sféře odpovědnosti nulovou toleranci.
- Trvejte na transparentnosti za účelem včasného řešení případných konfliktů.

Udávání tónu z vrcholu je nezbytným prvkem pro uvedení tohoto Etického kodexu v život. Je nezbytné jít příkladem a uplatňovat nulovou toleranci. To také znamená mít pracovní prostředí, kde jsou možné konflikty otevřeně řešeny.

16. ZAJIŠŤUJTE DODRŽOVÁNÍ

- Od všech zaměstnanců korporace Sika je požadováno, aby dodržovali tato pravidla.
- Veškerému personálu ve všech společnostech budou tato pravidla připomínána, a to alespoň jednou ročně.
- Generální ředitelé všech společností Sika budou každý rok potvrzovat dodržování těchto pravidel v jeho/její společnosti.
- Budou pravidelně probíhat školení a audity.

Etický kodex je určen všem zaměstnancům společnosti Sika. Zatímco korporace bude zajišťovat nezbytné nástroje a metody, dodržování Etického kodexu je nepřetržitou odpovědností příslušných managementů. Správný výběr, výcvik a dohled nad zaměstnanci jsou v tomto ohledu klíčové.

17. ORIENTAČNÍ PRAVIDLO: PRAVIDLO NOVIN

Kde není žádné konkrétní pravidlo nebo pokud si nejste jistí, zkontrolujte svoje chování pomocí jednoduchého pravidla novin:

Udělal/a byste to, pokud by se to objevilo na první stránce místních novin včetně všech detailů?

Zatímco mnoho pravidel je konkrétních a neodpovídají aktuálnímu případu, pravidlo novin je obecně pochopitelné a aplikovatelné. Poskytuje spolehlivý test, zda je chování přípustné či nikoliv. Pokud si nejste jistí, vždy proveďte předem kontrolu.

18. OTÁZKY/KOMENTÁŘE

Pokud máte nějaké pochybnosti nebo otázky týkající se Etického kodexu, obraťte se nejdříve na svého nadřízeného nebo korporaci. Vaše otázky a komentáře můžete zasílat také na adresu compliance@ch.sika.com.

STAVÍME NA DŮVĚŘE

